

PROFIL DES CANDIDATS

♦Diplômés BAC+2:

- DUT Tertiaires
- Étudiants issus d'une deuxième année universitaire validée.
- BTS Tertiaires

♦Salariés de la formation continue (plan de formation, Congé Individuel de Formation...) ayant une expérience professionnelle d'au moins trois ans en rapport avec les pré-requis (sous réserve de validation d'un niveau BAC+2).



RECRUTEMENT

Les étapes de sélection

De janvier à mars : réception et tri des dossiers de candidature

Avril-mai : tests de sélection

Mai : Entretien de sélection avec l'équipe pédagogique

Juin : décision d'admission

RETRAIT DES DOSSIERS

Les **demandes de dossiers** de candidature s'effectuent sur internet :

www.iut.univ-tours.fr

Retour des dossiers jusqu'en mars .



Département
Gestion des Entreprises
et des
Administrations

IUT DE TOURS
DEPARTEMENT GEA

29 rue du Pont Volant
37082 TOURS Cedex 2

Téléphone secrétariat: 02 47 36 75 45
site internet: www.iut.univ-tours.fr



**LICENCE
PROFESSIONNELLE**

*Métiers de la
GRH :*

**Formation, Compétences et
Emploi**

**Un diplôme Bac+3
avec un objectif
D'insertion professionnelle**



GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS

OBJECTIFS

♦ Former au cours d'une année universitaire les étudiants à :

- exercer les différents métiers de la GRH
- gérer le développement des compétences
- maîtriser la formation professionnelle

COMPETENCES Visées

♦ A l'issue de la formation, les diplômés sont capables de participer à la mise en œuvre des politiques et procédures de gestion des ressources humaines en :

- formation, recrutement, gestion des carrières
- contribution à la mise en place d'une veille sociale

DEBOUCHES PROFESSIONNELS ouverts aux diplômés

- responsable ou assistant
 - du recrutement
 - de la formation
 - dans un service des RH
- responsable adjoint en administration du personnel
- conseiller en formation
- conseiller en orientation professionnelle

L'EQUIPE PEDAGOGIQUE se compose

- d'universitaires
- de professionnels de la GRH

*Des étudiants motivés
pour devenir
des cadres compétents*



UNITES D'ENSEIGNEMENT (UE)	Ects	Durée totale
Semestre 5		
UE1 Méthodes et outils transversaux	6	64 heures
UE2 Le cadre institutionnel de la formation professionnelle	8	75 heures
UE3 Les dimensions managériales de la formation professionnelle	8	68 heures
UE4 Conception et mise en œuvre de la formation professionnelle	8	45 heures
Total S5 (hors stage)	30	252 heures
Semestre 6		
UE5 Gestion prévisionnelle des emplois et compétences	5	44 heures
UE6 Evaluation de la formation professionnelle	5	46 heures
UE7 Outils de gestion et de communication appliqués à la formation professionnelle	6	98 heures
UE 8 Projet tutoré	6	150 heures + 4 heures
UE9 Mémoire et soutenance	8	14 semaines + 6 heures
Total S6 (hors projet tutoré et stage)	30	198 heures
Total Année	60	450 heures
Projet Tutoré : 150 heures		
Stage : 14 semaines de mars à juin		

PROJET TUTORE

- Réalisation d'un projet relatif à la GRH en partenariat avec une entreprise, une administration, une association ou un organisme de formation professionnelle.
- Travail en groupe sous la responsabilité d'un enseignant.
- **Points forts:**
 - apport constructif apprécié par les bénéficiaires.
 - initiation au travail d'équipe pour les étudiants.